

**FE DE ERRATAS**

**DE LAS BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS 003-2025 – UGEL RIOJA (DL 1057; RM 003-2025-MINEDU)**

**V. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN**

**DICE:**

<b>CARGO</b>	<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS: ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD, SECRETARIO TÉCNICO, ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA, ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN, ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN</b>	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Formación Académica	02%	<b>02</b>	<b>02</b>
	Experiencia General	05%	<b>03</b>	<b>05</b>
	Experiencia Específica	24%	<b>15</b>	<b>24</b>
	Cursos o Estudios de Especialización	12%	<b>07</b>	<b>12</b>
	Cursos de ofimática	05%	<b>03</b>	<b>05</b>
	Méritos	02%	<b>00</b>	<b>02</b>
	<b>ENTREVISTA</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Conocimientos del puesto	25%	<b>15</b>	<b>25</b>
	Habilidades o Competencias	25%	<b>15</b>	<b>25</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

**DEBE DECIR:**

<b>CARGO</b>	<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS: ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD, SECRETARIO TÉCNICO, ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA, ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN, ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN</b>	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Formación Académica	02%	<b>02</b>	<b>02</b>
	Experiencia General	05%	<b>03</b>	<b>05</b>
	Experiencia Específica	25%	<b>15</b>	<b>25</b>
	Cursos o Estudios de Especialización	13%	<b>07</b>	<b>13</b>
	Cursos de ofimática	05%	<b>03</b>	<b>05</b>
	<b>ENTREVISTA</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Conocimientos del puesto	25%	<b>15</b>	<b>25</b>
	Habilidades o Competencias	25%	<b>15</b>	<b>25</b>
	<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>60</b>

DICE:

CARGO	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
CHOFER	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Formación Académica	05%	05	05
	Experiencia General	10%	05	10
	Experiencia Específica	18%	11	18
	Cursos o Estudios de Especialización	15%	09	15
	Méritos	2%	00	02
	<b>ENTREVISTA</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Conocimientos del puesto	25%	15	25
	Habilidades o Competencias	25%	15	25
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

DEBE DECIR:

CARGO	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
CHOFER	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Formación Académica	04%	04	04
	Experiencia General	13%	05	13
	Experiencia Específica	18%	12	18
	Cursos o Estudios de Especialización	15%	09	15
	<b>ENTREVISTA</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
	Conocimientos del puesto	25%	15	25
	Habilidades o Competencias	25%	15	25
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

Por lo que se adjuntan las fichas actualizadas de evaluación curricular de la presente convocatoria.

Atte.: la comisión



**DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**  
**UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**  
 "AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°003-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

<b>CARGO AL QUE POSTULA</b>	<b>ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD</b>
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	
<b>NOMBRE DEL EVALUADOR</b>	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título/ Licenciatura en contabilidad		
Colegiado			
Habilitado			
Experiencia General	05 años		
Experiencia en función a la materia	03 años		
Experiencia específica requerida para el puesto o cargo	01 año		
Experiencia en el sector público	01 año		
Cursos y programas de especialización	Cursos Y/O Programas De Especialización En Gestión Pública Y/O Sistema Integrado De Administración Financiera (SIAF) Y/O Normas Internacional De Contabilidad Del Sector Público (NIC-SP)		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE		
		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Título/ Licenciatura en contabilidad colegiado y habilitad	2	2	
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	Cursos y/o programas de especialización en GESTIÓN PÚBLICA De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 03 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 05 puntos como maximo.	3	5	
	Cursos y/o programas de especialización de SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA (SIAF) De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo..	2	4	
	Cursos y/o programas de especialización de NORMAS INTERNACIONAL DE CONTABILIDAD DEL SECTOR PÚBLICO (NIC-SP) De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo.	2	4	
OFIMÁTICO	Cursos en ofimática nivel básico 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 01 punto por cada curso adicional que acredite nivel básico considerando hasta 05 puntos como puntaje máximo.	3	5	
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5	
	<b>EXPERIENCIA EN FUNCIÓN A LA MATERIA:</b> 07 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 13 puntos.	7	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO O CARGO</b> 05 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 07 puntos.	5	7	
	<b>EXPERIENCIA SECTOR PÚBLICO:</b> 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>				



CARGO	EVALUACIONES CURRICULARES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
CONSEJO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS EDUCATIVOS REGIONALES (CASER) ESPECIALIDAD EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN ESPECIALIZADA EN CONTABILIDAD	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	50%	30	50
	Formación Académica	02%	02	02
	Experiencia General	05%	03	05
	Experiencia Especifica	25%	15	25
	Cursos o Estudios de Especialización	13%	07	13
	Cursos de ofimática	05%	03	05
	<b>ENTREVISTA</b>	50%	30	50
	Conocimientos del puesto	25%	15	25
	Habilidades o Competencias	25%	15	25
	<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100%	60	100

Firma del Evaluador



**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°003-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA**

**FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA**

<b>CARGO AL QUE POSTULA</b>	<b>SECRETARIO TECNICO</b>
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	
<b>NOMBRE DEL EVALUADOR</b>	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título/ Licenciatura en Derecho o afines a la formación.		
Colegiado			
Habilitado			
Experiencia General	03 años		
Experiencia en función a la materia	02 años		
Experiencia específica requerida para el puesto o cargo	01 año en puestos o cargos de analistas, especialistas, coordinadores/as, responsables, supervisores/as en el sector público o privado		
Experiencia en el sector público	01 año		
Cursos y programas de especialización	Cursos y/o programa de especialización en Gestión Pública y/o Procedimientos Administrativos General y/o Procedimiento Administrativo Disciplinario		

**OBSERVACIÓN :** Si cumple con **TODOS** los requisitos mínimos, se procederá a **EVALUAR** la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:  
 ¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	PUNTAJE		
	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	2	2	
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	Cursos y/o programas de especialización en GESTIÓN PÚBLICA . De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 03 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 05 puntos como maximo.	3	5
	Cursos y/o programas de especialización de Procedimientos Administrativos General. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo.	2	4
	Cursos y/o programas de especialización de Procedimiento Administrativo Disciplinario. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo.	2	4
OFIMATICO	Cursos en ofimatica nivel basico 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 01 punto por cada curso adicional que acredite nivel basico considerando hasta 05 puntos como puntaje maximo.	3	5
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5
	<b>EXPERIENCIA EN FUNCION A LA MATERIA:</b> 07 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 13 puntos.	7	13
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO O CARGO</b> 05 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 07 puntos.	5	7
	<b>EXPERIENCIA SECTOR PUBLICO:</b> 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			



CARGO	EVALUACIONES	PERO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
DEFINICIÓN ADMINISTRATIVA DE EMPLEO: SECRETARÍA TÉCNICA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	80%	30	80
	Formación Académica	02%	02	02
	Experiencia General	05%	03	05
	Experiencia Especifica	25%	15	25
	Cursos o Estudios de Especialización	13%	07	13
<b>ENTREVISTA</b>	Cursos de Ofimática	05%	03	05
	Conocimiento del puesto	80%	30	80
	Habilidades o Competencias	20%	15	25
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100%	60	100	

Firma del Evaluador



**DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**  
**UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°003-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

<b>CARGO AL QUE POSTULA</b>	<b>ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA</b>
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	
<b>NOMBRE DEL EVALUADOR</b>	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Ingeniero Civil o Arquitecto(a)		
Colegiado			
Habilitado			
Experiencia General	02 años		
Experiencia en función a la materia	01 año		
Experiencia específica requerida para el puesto o cargo	01 año		
Experiencia en el sector público	01 año		
Cursos y programas de especialización	Cursos y/o programas de especialización en ejecución y/o supervisión de obras públicas		

**OBSERVACIÓN :** Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	PUNTAJE		
	PUNTAJE MÍNIMO	TOTAL MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Título de Ingeniero Civil o Arquitecto(a) colegiado y habilitado	2	2
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados a ejecución, supervisión de obras públicas y saneamiento físico legal.	Cursos y/o programas de especialización en EJECUCION DE OBRAS .De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 03 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 05 puntos como maximo.	3	5
	Cursos y/o programas sobre SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE INMUEBLES. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo.	2	4
	Cursos y/o programas de especialización de SUPERVISION DE OBRAS .De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo.	2	4
OFIMATICO	Cursos en ofimatica nivel basico 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 01 punto por cada curso adicional que acredite nivel basico considerando hasta 05 puntos como puntaje máximo.	3	5
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5
	EXPERIENCIA EN FUNCION A LA MATERIA: 07 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 13 puntos.	7	13
	EXPERIENCIA ESPECIFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO O CARGO 05 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 07 puntos.	5	7
	EXPERIENCIA SECTOR PUBLICO: 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			



CARGO	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	80%	30	50
	Formación Académica	02%	02	02
	Experiencia General	05%	03	05
	Experiencia Especifica	25%	15	25
	Cursos o Estudios de Especialización	13%	07	13
	Cursos de Ofimática	05%	03	05
	<b>ENTREVISTA</b>	80%	30	50
	Conocimientos del puesto	25%	15	25
	Habilidades o Competencias	25%	15	25
	<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100%	60	100

Firma del Evaluador



**DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**  
**UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**  
**"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"**

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°003-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA**  
**FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA**

<b>CARGO AL QUE POSTULA</b>	<b>ESPECIALISTA EN PLANIFICACION</b>
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	
<b>NOMBRE DEL EVALUADOR</b>	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		NO Tiene
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título/ Licenciatura en Administración, Contabilidad o Economía o afines	
Colegiado		
Habilitado		
Experiencia General	03 años	
Experiencia en función a la materia	02 años	
Experiencia específica requerida para el puesto o cargo	01 año	
Experiencia en el sector público	01 año	
Cursos y programas de especialización	Cursos y/o programas de especialización en Planificación Estratégica en el Sector Público y/o Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF y/o Gestión Pública y/o cursos	

**OBSERVACIÓN :** Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE MÍNIMO (30)	PUNTAJE MÁXIMO (50)	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Título/ Licenciatura en Administración, Contabilidad o Economía o afines	2	2	
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	Cursos y/o programas de especialización en Planificación Estratégica en el Sector Público. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 03 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 05 puntos como maximo.	3	5	
	Cursos y/o programas de especialización en Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo.	2	4	
	Cursos y/o programas de especialización en Gestión Pública. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 3.5 puntos. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como maximo.	2	4	
OFIMÁTICO	Cursos en ofimática nivel basico 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 01 punto por cada curso adicional que acredite nivel basico considerando hasta 05 puntos como puntaje maximo.	3	5	
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado. 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5	
	<b>EXPERIENCIA EN FUNCIÓN A LA MATERIA:</b> 07 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 13 puntos.	7	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO O CARGO</b> 05 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 07 puntos.	5	7	
	<b>EXPERIENCIA SECTOR PÚBLICO:</b> 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>				



CARGO	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS EDUCATIVOS, ESPECIALISTA EN PLANIFICACION, ESPECIALISTA EN SISTEMAS INTEGRADOS DE ADMINISTRACION FINANCIERA	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	80%	30	50
	Formación Académica	02%	02	02
	Experiencia General	05%	03	05
	Experiencia Especifica	25%	15	25
	Cursos o Estudios de Especialización	13%	07	13
	Cursos de ofimática	05%	03	05
	<b>ENTREVISTA</b>	80%	30	50
	Conocimientos del puesto	25%	15	25
	Habilidades o Competencias	25%	15	25
	<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100%	60	100

Firma del Evaluador



**DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**  
**UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**  
**"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"**

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°003-2025-GRSM-DREUJ.E.306-UGEL RIOJA**

**FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA**

<b>CARGO AL QUE POSTULA</b>	<b>ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN</b>
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	
<b>NOMBRE DEL EVALUADOR</b>	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		NO Tiene
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Título/ Licenciatura en Administración, Contabilidad o Economía o afines	
<b>Colegiado</b>		
<b>Habilitado</b>		
<b>Experiencia General</b>	03 años	
<b>Experiencia en función a la materia</b>	02 años	
<b>Experiencia específica requerida para el puesto o cargo</b>	01 año	
<b>Experiencia en el sector público</b>	01 año	
<b>Cursos y programas de especialización</b>	Cursos y/o programas de especialización en Gestión Pública y/o Planificación Estratégica y/o Gestión Por Procesos	

**OBSERVACIÓN :** Si cumple con **TODOS** los requisitos mínimos, se procederá a **EVALUAR** la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:  
 ¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE MÍNIMO (30)	PUNTAJE MÁXIMO (50)	PUNTAJE OBTENIDO
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios,</b> (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	Título/ Licenciatura en Administración, Contabilidad o Economía o afines colegiado y habilitado	2	2	
<b>Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.</b>	Cursos y/o programas de especialización en Gestión Pública. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 03 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 05 puntos como máximo.	3	5	
	Cursos y/o programas de especialización en Planificación Estratégica. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como máximo.	2	4	
	Cursos y/o programas de especialización en Gestión Por Procesos. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera de 02 puntos. De ser mayor a un curso se considerara 0.25 puntos por curso adicional considerando hasta 04 puntos como máximo.	2	4	
<b>OFIMÁTICO</b>	Cursos en ofimática nivel básico 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 01 punto por cada curso adicional que acredite nivel básico considerando hasta 05 puntos como puntaje máximo.	3	5	
<b>Experiencia laboral</b>	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5	
	<b>EXPERIENCIA EN FUNCIÓN A LA MATERIA:</b> 07 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 13 puntos.	7	13	
	<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO O CARGO</b> 05 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 07 puntos.	5	7	
	<b>EXPERIENCIA SECTOR PÚBLICO:</b> 03 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 05 puntos.	3	5	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>				



CARGO	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
CONSEJERÍA ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS EN CONTABILIDAD, DESARROLLO ESPECIALIZADO EN RACIONALIZACIÓN, ESPECIALIDAD EN RACIONALIZACIÓN, ESPECIALIDAD EN RACIONALIZACIÓN	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	60%	30	50
	Formación Académica	02%	02	02
	Experiencia General	05%	03	05
	Experiencia Especifica	25%	15	25
	Cursos o Estudios de Especialización	13%	07	13
	Cursos de Ofimática	05%	03	05
	<b>ENTREVISTA</b>	40%	30	50
Conocimientos del puesto	25%	15	25	
Habilidades o Competencias	25%	15	25	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		100%	60	100

Firma del Evaluador



**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°003-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA**

**FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA**

<b>CARGO AL QUE POSTULA</b>	<b>CHOFER</b>
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	
<b>NOMBRE DEL EVALUADOR</b>	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		NO Tiene
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria Completa	
Experiencia General	05 años	
Experiencia en función a la materia	04 años	
Experiencia específica requerida para el puesto o cargo	03 años	
Experiencia en el sector público	01 año	
Cursos y programas de especialización	CURSOS DE MANEJO Y/O AUXILIO MECÁNICO Y/O REGLAMENTO DE TRÁNSITO	

**OBSERVACIÓN :** Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿cuál es el requisito que no cumple?

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	PUNTAJE MÍNIMO (30)	PUNTAJE MÁXIMO (50)	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, (solo se considera el grado o título más alto obtenido, no es sumatorio)	4	4	
Estudios complementarios: diplomados, seminarios cursos o talleres o especialización relacionados al cargo.	Cursos y/o programas de especialización de MANEJO. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera 03 puntos, de presentarse mas cursos se considerara 0.5 punto por cada resolución presentanda considerando hasta 05 puntos como puntaje maximo.	3	5
	Cursos y/o programas de especialización en AUXILIO MECÁNICO. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera 03 puntos, de presentarse mas cursos se considerara 0.5 punto por cada resolución presentanda considerando hasta 05 puntos como puntaje maximo.	3	5
	Cursos y/o programas de especialización REGLAMENTO DE TRÁNSITO. De ser 01 curso el que presenta el puntaje sera 03 puntos, de presentarse mas cursos se considerara 0.5 punto por cada resolución presentanda considerando hasta 05 puntos como puntaje maximo.	3	5
Experiencia laboral	<b>EXPERIENCIA GENERAL:</b> Experiencia laboral en el sector público o privado, son de 08 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 13 puntos.	5	13
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA EN FUNCION A LA MATERIA:</b> son 04 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 06 puntos.	4	6
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO O CARGO</b> son 04 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 06 puntos.	4	6
	<b>EXPERIENCIA ESPECIFICA SECTOR PUBLICO:</b> son 04 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un 0.5 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 06 puntos.	4	6
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			

CARGO	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>CHOFER</b>	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	50%	30	50
	Formación Académica	04%	04	04
	Experiencia General	13%	06	13
	Experiencia Especifica	18%	12	18
	Cursos o Estudios de Especialización	15%	09	15
	<b>ENTREVISTA</b>	50%	30	50
Conocimientos del puesto	25%	15	25	
Habilidades o Competencias	25%	15	25	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		100%	60	100

Firma del Evaluador