



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Formación Técnica Superior Completa en Computación o Informática.		
Colegiado	NO SE REQUIERE		
Habilitado	NO SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	10 meses como coordinador o asistente de Soporte Técnico de los recursos tecnológicos en IIEE o entidad pública o privada. En caso de profesor en computación e informática o bachiller en educación: 10 meses como docente de AIP.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	Ofimática, reparación o mantenimiento de computadoras, integración de las TIC en el proceso de enseñanza - aprendizaje o afines.		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE		
		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	Egresado de Educación Técnica Superior en Computación o Informática (4 puntos). Titulado de Educación Técnica Superior en Computación o Informática (10 puntos).	4	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	Cursos y/o programas de especialización en REPARACIÓN O MANTENIMIENTO DE COMPUTADORAS . De ser 01 curso el que presenta el puntaje será de 2 puntos. De ser mayor a un curso, se considerará 1 punto por curso adicional, hasta 5 puntos como máximo.	2	5	
	Cursos y/o programas de especialización sobre INTEGRACIÓN DE LAS TIC EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE O AFINES. De ser 01 curso el que presenta, el puntaje será de 2 puntos. De ser mayor a un curso, se considerará 1 punto por curso adicional, hasta 5 puntos como máximo.	2	5	
	Conocimiento nivel intermedio de ofimática (Procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones). De ser 1 curso el que presenta, el puntaje será de 1 punto. De ser mayor a un curso, se considerará 1 punto por curso adicional, hasta 4 puntos como máximo.	1	4	
Méritos	Copia de resoluciones de felicitación de Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o UGEL. 2 puntos por cada Resolución.	0	6	
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, 5.5 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará dos (2) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (15) puntos.	5.5	15	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO EN LA FUNCIÓN O MATERIA.: 5.5 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará dos (2) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (15) puntos.	5.5	15	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL PUESTO DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (07) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL NIVEL MÍNIMO DE PUESTO QUE SE REQUIERE, YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (08) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL		20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	4	10
Conocimiento	14%	5	14
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	30%	11	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	PERSONAL III EQUIPO ITINERANTE DE CONVIVENCIA ESCOLAR
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Título Universitario de Licenciado en Psicología o Profesor.		
Colegiado	SÍ SE REQUIERE		
Habilitado	SÍ SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	6 meses.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	Convivencia Escolar, Tutoría y Orientación Educativa. Protección y derechos de niñas, niños y adolescentes o atención de violencia. Gestión de Proyectos Educativos, Sociales o Comunitarios.		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE		
		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	Universitario. Titulado en Psicología o Profesor .	10	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	Cursos y/o programas de especialización referidos a CONVIVENCIA ESCOLAR, TUTORÍA Y ORIENTACIÓN EDUCATIVA O; PROTECCIÓN Y DERECHOS DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES O ATENCIÓN DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA O; GESTIÓN DE PROYECTOS EDUCATIVOS, SOCIALES O COMUNITARIOS. De ser 01 curso el que presenta, el puntaje será de 4 puntos. De ser mayor a un curso, se considerará 2 punto por curso adicional, hasta 10 puntos como máximo.	4	10	
	Conocimiento nivel básico de ofimática (Procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones). 4 puntos por curso.	0	4	
Méritos	Copia de resoluciones de felicitación de Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o UGEL. 2 puntos por cada Resolución.	0	6	
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, 2.5 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (2) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (15) puntos.	3	15	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO EN LA FUNCIÓN O MATERIA.: 2.5 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (2) punto por cada año adicional, hasta un máximo de (15) puntos.	3	15	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL PUESTO DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO: Cinco (03) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (02) punto por cada año adicional, hasta un máximo de (09) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL NIVEL MÍNIMO DE PUESTO QUE SE REQUIERE, YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO: son de cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (08) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL		20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	10	10
Conocimiento	14%	4	14
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	30%	6	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA
FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	PSICÓLOGO(A)
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Universitario. Titulado en Psicología.		
Colegiado	SÍ SE REQUIERE		
Habilitado	SÍ SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	10 meses en IIEE o proyectos educativos o programas sociales.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	En habilidades sociales y/o actividades con adolescentes.		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	PUNTAJE		
	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	10	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). <i>Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.</i>	4	10	
	0	4	
Méritos	0	6	
Experiencia laboral	3	15	
	3	15	
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL	20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	10	10
Conocimiento	14%	4	14
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	30%	6	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	IMPLEMENTACIÓN DE LA INICIATIVA PEDAGÓGICA WIÑAQ
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Formación Técnica Superior Completa (Técnico Deportivo)		
Colegiado	NO SE REQUIERE		
Habilitado	NO SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	03 años.		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	03 años en el desarrollo de la función docente de Educación Física o en labores de formación deportiva a estudiantes.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	02 años de experiencia en Gestión Deportiva y/o Gestión de Proyectos en Educación y/o Experiencia en Formación Deportiva con estudiantes menores a 17 años.		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	Curso o Programa en Educación Física en Especialización Deportiva en Gestión Pública.		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE		
		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	Titulado de Educación Técnica Superior de Técnico Deportivo o Agente Deportivo o Licenciado o Profesor de Educación Física se otorgará el puntaje máximo.	10	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	CURSO Y/O DIPLOMADO EN EDUCACIÓN FÍSICA Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN DEPORTIVA Y/O GESTIÓN PÚBLICA. De ser 01 curso el que presenta el puntaje será de 2 puntos. De ser mayor a un curso, se considerará 1 punto por curso adicional considerando hasta 4 puntos como máximo.	4	11	
	Conocimiento nivel básico de ofimática (Procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones). 1 puntos por cada curso.	0	3	
Méritos	Copia de resoluciones de felicitación de Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o UGEL. 2 puntos por cada Resolución.	0	6	
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, 2 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará 2 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 10 puntos.	2	10	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO EN LA FUNCIÓN O MATERIA.: 2 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará 2 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 10 puntos.	2	10	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL PUESTO DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO: 2 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará 2 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 10 puntos.	2	10	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL NIVEL MÍNIMO DE PUESTO QUE SE REQUIERE, YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (08) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	
PUNTAJE TOTAL		20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	10	10
Conocimiento	14%	4	14
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	30%	6	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100



PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Título Universitario: Tecnólogo Médico en especialidad Terapia Física o Terapia Física y Rehabilitación o Terapia Ocupacional o Terapia de Lenguaje.		
Colegiado	SÍ SE REQUIERE		
Habilitado	SÍ SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año y 6 meses		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	01 año de experiencia en el trabajo con personas con discapacidad.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.			

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	PUNTAJE			
	PUNTAJE MÍNIMO	TOTAL MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO	
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	Título Universitario: Tecnólogo Médico en especialidad Terapia Física o Terapia Física y Rehabilitación o Terapia Ocupacional o Terapia de Lenguaje.	10	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	Conocimiento nivel básico de ofimática (Procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones). De ser 1 curso el que presenta, el puntaje será de 2 puntos. De ser mayor a un curso, se considerará 2 punto por curso adicional, hasta 14 puntos como máximo.	0	14	
Méritos	Copia de resoluciones de felicitación de Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o UGEL. 2 puntos por cada Resolución.	0	6	
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado. 5 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará 2 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 15 puntos.	5	15	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO EN LA FUNCIÓN O MATERIA.: 5 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará 2 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de 15 puntos.	5	15	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL PUESTO DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (07) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL NIVEL MÍNIMO DE PUESTO QUE SE REQUIERE, YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (08) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL		20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	10	10
Conocimiento	14%	0	14
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	30%	10	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	INTÉRPRETE DE LENGUA DE SEÑAS PERUANAS PARA EBA
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Secundaria Completa		
Colegiado	NO SE REQUIERE		
Habilitado	NO SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	09 meses como modelo lingüístico de lengua de señas peruana.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	Capacitación o cursos de Lengua de Señas Peruana.		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	PUNTAJE		
	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	10	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	4	10	
	0	4	
Méritos	0	6	
Experiencia laboral	3	15	
	3	15	
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL	20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	10	10
Conocimiento	14%	4	14
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	30%	6	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100



PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	PERSONAL DE VIGILANCIA
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Secundaria Completa		
Colegiado	NO SE REQUIERE		
Habilitado	NO SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	02 años		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	01 año en labores de seguridad y vigilancia.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	Formación en medidas de seguridad y/o resguardo.		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	PUNTAJE		
	PUNTAJE MÁXIMO	TOTAL MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	10	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	4	14	
Méritos	0	6	
Experiencia laboral	3	15	
	3	15	
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL	20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	10	10
Conocimiento	14%	4	14
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	30%	6	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	PERSONAL DE MANTENIMIENTO
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Secundaria Completa		
Colegiado	NO SE REQUIERE		
Habilitado	NO SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	06 meses en mantenimiento o limpieza.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	NO APLICA		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE		
		PUNTAJE MÁXIMO	TOTAL MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	Secundaria Completa	14	14	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). <i>Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.</i>	NO APLICA	0	0	
Méritos	Copia de resoluciones de felicitación de Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o UGEL. 2 puntos por cada Resolución.	0	6	
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, 3 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará tres (3) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (20) puntos.	3	20	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO EN LA FUNCIÓN O MATERIA.: 3 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará tres (3) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (20) puntos.	3	20	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL PUESTO DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (07) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL NIVEL MÍNIMO DE PUESTO QUE SE REQUIERE, YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (08) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL		20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	14%	14	14
Conocimiento	0%	0	0
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	40%	6	40
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100



PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	PERSONAL DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Secundaria Completa		
Colegiado	NO SE REQUIERE		
Habilitado	NO SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	06 meses en limpieza y/o mantenimiento.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.	NO APLICA		

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE		
		PUNTAJE MÁXIMO	TOTAL MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	Secundaria Completa	14	14	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	NO APLICA	0	0	
Méritos	Copia de resoluciones de felicitación de Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o UGEL. 2 puntos por cada Resolución.	0	6	
Experiencia laboral	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, 3 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará tres (3) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (20) puntos.	3	20	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO EN LA FUNCIÓN O MATERIA. 3 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará 3 puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (20) puntos.	3	20	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL PUESTO DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (07) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL NIVEL MÍNIMO DE PUESTO QUE SE REQUIERE, YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (08) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL		20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE	PUNTAJE
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	14%	14	14
Conocimiento	0%	0	0
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	40%	6	40
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100



PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°002-2025-GRSM-DRE/U.E.306-UGEL RIOJA

FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

CARGO AL QUE POSTULA	MODELO LINGÜÍSTICO DE LENGUA DE SEÑAS PERUANAS PARA EBA
APELLIDOS Y NOMBRES	
NOMBRE DEL EVALUADOR	

EVALUACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS		SI Tiene	NO Tiene
Formación Académica (Nivel Educativo)	Secundaria Completa		
Colegiado	NO SE REQUIERE		
Habilitado	NO SE REQUIERE		
Experiencia General en el sector público o privado.	01 año		
Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia.	06 meses como modelo lingüístico de lengua de señas peruana.		
Experiencia Específica en el puesto dentro del sector público.	NO APLICA		
Experiencia Específica: Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.	NO APLICA		
Cursos y programas de especialización.			

OBSERVACIÓN : Si cumple con TODOS los requisitos mínimos, se procederá a EVALUAR la hoja de vida, de lo contrario anotar en la siguiente fila:

¿Cuál es el requisito que no cumple?:

EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		PUNTAJE		
		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Formación Académica (Nivel Educativo, Grado académico y estudios requeridos para el puesto).	Secundaria Completa	10	10	
Conocimientos (Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos). Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.	Conocimiento nivel básico de ofimática (Procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones). De ser 1 curso el que presenta, el puntaje será de 1 punto. De ser mayor a un curso, se considerará 1 punto por curso adicional, hasta 4 puntos como máximo.	0	4	
Méritos Experiencia laboral	Copia de resoluciones de felicitación de Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o UGEL. 2 puntos por cada Resolución.	0	6	
	EXPERIENCIA GENERAL: Experiencia laboral en el sector público o privado, cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará tres (3) punto por cada año adicional, hasta un máximo de (20) puntos.	5	20	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO EN LA FUNCIÓN O MATERIA. 5 puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará dos (3) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (20) puntos.	5	20	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL PUESTO DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (07) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL NIVEL MÍNIMO DE PUESTO QUE SE REQUIERE, YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO: Cinco (05) puntos por acreditar el requisito mínimo y se considerará un (0.5) puntos por cada año adicional, hasta un máximo de (08) puntos.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PUNTAJE TOTAL		20	60	

Firma del Evaluador

	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	20	60
Formación Académica.	10%	10	10
Conocimiento	4%	0	4
Mérito	6%	0	6
Experiencia laboral	40%	10	40
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
Conocimientos para el puesto	20%	12.5	20
Habilidades y competencias	20%	12.5	20
PUNTAJE TOTAL	100%	45	100

Janet

Ruiz

Tenorio



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TÉCNICO				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto - Manejo de estrategias y herramientas de uso de las TIC. - Conocimiento y manejo de aplicaciones y soluciones tecnológicas (plataformas,etc) - Conocimientos sobre gestión, planificación, organización y liderazgo para la administracion de recursos tecnologicos en el aula. De preferencia con conocimientos en administración de servidores en plataformas windows y/o linux. - Conocimiento de normatividad vigente vinculada a procesos e instrumentos de gestión escolar y JEC. -Conocimiento en reparación y matenimiento de computadoras.	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Iniciativa - Análisis - Control - Planificación	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0

Rioja, 26/02/2025



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			PROFESIONAL III EIC				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto - Gestión de la convivencia escolar, pautas para la prevención y atención de la violencia en las instituciones educativas.	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Empatía, - Asertividad, - Análisis, - Buena comunicación oral y escrita - Organización de la información	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			PSICÓLOGO (A)				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1							
NOMBRE DEL EVALUADOR 2							
NOMBRE DEL EVALUADOR 3							
NOMBRE DEL EVALUADOR 4							
NOMBRE DEL EVALUADOR 5							
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto - Conocimiento sobre gestión: planificación, organización y promoción de la convivencia democrática e intercultural en la IE. -Conocimiento en estrategias de prevención en aspectos socioemocionales. - Conocimiento general de la normatividad y procesos educativos. - Conocimiento de enfoques de derecho y género. - Conocimiento en articulación con instituciones públicas y privadas. - Conocimientos sobre gestión escolar y funcionamiento de las IIEE JEC.	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Iniciativa. - Análisis. - Control. - Planificación.	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			WIÑAQ				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto -GESTIÓN DEPORTIVA. -GESTIÓN PÚBLICA - ORGANIZACIÓN DEPORTIVA Y RECREATIVA	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Planificación, - Organización de la información. - Trabajo en equipo. - Relaciones interpersonales y comunicación oral.	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0

Rioja, 26/02/2025



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			Profesional en Tecnología Médica con mención en Terapia Física, Ocupacional o de Lenguaje para CEBE				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto - Comunicación oral, - Cooperación, - Iniciativa - Empatía. - Trabajo en equipo	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Planificación, - Organización de la información. - Trabajo en equipo. - Relaciones interpersonales y comunicación oral.	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0

Rioja, 26/02/2025



PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			Intérprete de Lengua de Señas Peruana para EBA				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto - Interpretación de la Lengua de Señas Peruana. - Conocimiento sobre la cultura de la comunidad sorda.	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Iniciativa,, - Flexibilidad, - Comunicación oral y lengua de señas peruana. - Concentración, - Organización de la información. - Agilidad mental,, - Fluidez lingüística - Cooperación, - Empatía. - Tolerancia, - Síntesis - Razonamiento verbal, - Responsabilidad. - Fidelidad al mensaje, - Desenvolvimiento en entornos virtuales, - Expresividad gestual y corporal.	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			Personal de Vigilancia				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto -Conocimiento de planes de contingencia en situaciones de emergencia. - Conocimiento sobre acciones de seguridad - Conocimientos sobre el funcionamiento de las IIEE JEC.	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Orden. - Control/Autocontrol - Análisis. - Fuerza física	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0

Rioja, 26/02/2025



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			Personal de Mantenimiento				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto - Manejo de insumos y recursos de limpieza y mantenimiento. - Manejo de procedimientos para la desinfección de ambientes, equipos y materiales de la IE. - Conocimientos sobre el funcionamiento de las IIEE JEC.	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Orden. - Iniciativa - Comprobación de objetos. - Atención.	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0

Rioja, 26/02/2025



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			Personal de Limpieza y Mantenimiento				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto -Conocimientos básicos de electricidad, gasfitería y/o carpintería (Deseable, no excluyente para la contratación).	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Orientación al Servicio - Orden, - Trabajo en equipo - Proactividad. - Responsabilidad y Puntualidad	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0

Rioja, 26/02/2025



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL RIOJA - OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2025-GRSM-DRE/UE 306-UGEL.R.
PRIMERA CONVOCATORIA**

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

CARGO AL QUE POSTULA			Modelo Lingüístico de Lengua de Señas Peruana para EBA				
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE							
NOMBRE DEL EVALUADOR 1			JULIO MELENDEZ PADILLA				
NOMBRE DEL EVALUADOR 2			JHONATAN KEVIN BOCANEGRA HUAMAN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 3			EVER OSWALDO MONTEZA ALARCÓN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 4			ANA ELIZABETH VELA VALERIN				
NOMBRE DEL EVALUADOR 5			DIONICIA DÍAZ MESÍA				
ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE				PUNTAJE OBTENIDO
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2	EVALUADOR 3	EVALUADOR 4	
Conocimientos para el puesto -Conocimiento de la cultura de la comunidad sorda - Dominio de la LSP - Conocimiento sobre la organización escolar (deseable),	20	12.5	0	0	0	0	0
Habilidades o Competencias - Iniciativa - Flexibilidad - comunicación expresiva - Concentración - Agilidad mental - Cooperación - Empatía. - Tolerancia - Uso del castellano escrito de la lengua originaria de su comunidad. - Fluidez en el uso de la lengua de señas peruana - Responsabilidad. - Autonomía - Respeto y desenvolvimiento en entornos virtuales	20	12.5	0	0	0	0	0
Puntaje total de Entrevista	40	25	0	0	0	0	0

Rioja, 26/02/2025