

FE DE ERRATAS

De las Bases de la Convocatoria del PROCESO CAS 002-2025 – UGEL RIOJA (DL 1057; RM 003-2025-MINEDU)

DICE:

III. ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

ASPECTOS	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR (EC)	Eliminatorio	20	60

- Cada etapa de evaluación es eliminatoria, por lo cual sólo podrán acceder a la siguiente etapa los postulantes que hayan superado el puntaje mínimo.
- Postulante que no cumpla con los requisitos mínimos del perfil de puesto será declarado NO APTO.
- La evaluación curricular tiene puntaje mínimo de 20 puntos; quienes cumplan con este puntaje pasarán a la siguiente etapa.

IV. ETAPA DE ENTREVISTA PERSONAL

ASPECTOS	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
ENTREVISTA PERSONAL (EP)	Eliminatorio	25	40

- La evaluación de entrevista personal tiene puntaje mínimo de 25 puntos, en caso ningún postulante alcance el puntaje mínimo se declara desierta la plaza.
- Los criterios a evaluar en la entrevista personal serán conocimiento para el puesto y habilidades o competencias.
- La entrevista personal se desarrollará de manera presencial, en los ambientes de la UGEL RIOJA, conforme al cronograma de la convocatoria. El postulante debe portar su DNI en físico.

DEBE DECIR:

III. ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

La evaluación curricular se realizará teniendo en cuenta las condiciones y requisitos mínimos de los perfiles de puesto publicados por el MINEDU. En ese sentido, la puntuación se encuentra detallada de la siguiente manera:

- Para los puestos de Coordinador (a) de Innovación y Soporte Tecnológico, Profesional III para Equipo Itinerante de Convivencia Escolar, Psicólogo(a), Técnico Deportivo CAS de Núcleo de la Iniciativa Pedagógica Wiñaq, Profesional en Tecnología Médica con mención en Terapia Física, Ocupacional o de Lenguaje para CEBE, Personal de Vigilancia, Intérprete de Lengua de Señas Peruana para EBR/EBA:

ASPECTOS	CARÁCTER	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	Eliminatorio.	100%	20	60
Formación Académica.		10%	3	10
Conocimiento		14%	5	14
Mérito		6%	2	6
Experiencia laboral		30%	10	30

- Para los puestos de Personal de Mantenimiento; Personal de Limpieza y Mantenimiento:

ASPECTOS	CARÁCTER	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	Eliminatorio.	60%	20	60
Formación Académica.		14%	5	14
Conocimiento		0%	0	0
Mérito		6%	2	6
Experiencia laboral		40%	13	40

- Para el puesto de Modelo Lingüístico de Lengua de Señas Peruana EBR/EBE:

ASPECTOS	CARÁCTER	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	Eliminatorio.	60%	20	60
Formación Académica.		10%	3	10
Conocimiento		4%	1	4
Mérito		6%	2	6
Experiencia laboral		40%	13	40

- Cada etapa de evaluación es eliminatoria, por lo cual sólo podrán acceder a la siguiente etapa los postulantes que hayan superado el puntaje mínimo.
- Postulante que no cumpla con los requisitos mínimos del perfil de puesto será declarado NO APTO.
- La evaluación curricular tiene puntaje mínimo de 20 puntos; quienes cumplan con este puntaje pasarán a la siguiente etapa.

IV. ETAPA DE ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista girará en torno a los establecido en el perfil de cada puesto y la puntuación para todos los puestos es la siguiente:

ASPECTO	CARÁCTER	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
ENTREVISTA PERSONAL	Eliminatorio.	40%	25	40
Conocimientos para el puesto		20%	12.5	20
Habilidades y competencias		20%	12.5	20

- La evaluación de entrevista personal tiene puntaje mínimo de 25 puntos, en caso ningún postulante alcance el puntaje mínimo se declara desierta la plaza.
- Los criterios a evaluar en la entrevista personal serán conocimiento para el puesto y habilidades o competencias.
- La entrevista personal se desarrollará de manera presencial, en los ambientes de la UGEL RIOJA, conforme al cronograma de la convocatoria. El postulante debe portar su DNI en físico.

Rioja, 28 de febrero del 2025

El Comité.